

Die Vetmeduni Vienna arbeitet in der Lehre, in der Forschung und in ihren Dienstleistungsangeboten an der Sicherstellung der Tiergesundheit in Österreich. Wir verstehen diese Aufgabe als Beitrag zur Gesunderhaltung des Menschen und seiner tierischen Begleiter sowie zur Produktion gesunder Nahrungsmittel. Zur Erfüllung dieser Aufgabe sucht

unser **Forschungsinstitut für Wildtierkunde und Ökologie (5. Department für Integrative Biologie und Evolution)** eine/einen

technische Assistentin/Chemielabortechnikerin/ technischen Assistenten/Chemielabortechniker

Einstufung: IIb/IIIa/IIIb
Beschäftigungsausmaß: 40 Wochenstunden
Dauer des Dienstverhältnisses: befristete Karenzvertretung
Bewerbungsfrist: 23.05.2013

Aufgaben

- Labortätigkeit im Bereich Wildtierkunde, Toxikologie
- Fettsäuren-Analytik (GC, GC-MS, Toxikologische Untersuchungen von Giftködern bzw. Mageninhalten, Isolation von Geweben, Quantifizierung von Antioxidantien (SOD, GPx, Catalase, Glutathion Reduktase), Western Blotting, Auftrennung von Lipiden aus Geweben, Flüssigkeiten

Erforderliche Ausbildung, Qualifikationen und Kenntnisse

- Abgeschlossene fachentsprechende Ausbildung

Weitere erwünschte Qualifikationen und Kompetenzen

- Kenntnis aller chromatographischer Verfahren

Kontakt für weiterführende Informationen

Dr. Teresa Valencak
T +43 4890915 120
E: teresa.valencak@vetmeduni.ac.at
www.vetmeduni.ac.at/fiwi

Mindestentgelt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt für ArbeitnehmerInnen an Universitäten gemäß der oben angegebenen Einstufung beträgt EUR 1.682,40 / 1.795,70 / 2.079,-- brutto monatlich. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Bewerbung

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung mit der **Kennzahl 2013/0503** welche Sie bevorzugt per E-Mail an bewerbungen@vetmeduni.ac.at bzw. per Post an die Personalabteilung der Veterinärmedizinischen Universität Wien, Veterinärplatz 1, 1210 Wien übermitteln. Bitte führen Sie die Kennzahl unbedingt an, da wir Ihre Bewerbung sonst nicht korrekt zuordnen können.

Die Vetmeduni Vienna strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und ein ausgewogenes Zahlenverhältnis zwischen den an der Universität tätigen Frauen und Männern gemäß § 41 Universitätsgesetz 2002 insbesondere beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation von Frauen (weniger als 40%) werden Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Bewerbungen sind gebührenfrei. Die Bewerberinnen und Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Die Vetmeduni Vienna ist stolze Trägerin des Zertifikats „berufundfamilie“, daher freuen wir uns über Bewerbungen von Personen mit Familienkompetenz. Ebenso sind uns Bewerbungen von Menschen mit besonderen Bedürfnissen willkommen.