

Die Vetmeduni Vienna arbeitet in der Lehre, in der Forschung und in ihren Dienstleistungsangeboten an der Sicherstellung der Tiergesundheit in Österreich. Wir verstehen diese Aufgabe als Beitrag zur Gesunderhaltung des Menschen und seiner tierischen Begleiter sowie zur Produktion gesunder Nahrungsmittel. Zur Erfüllung dieser Aufgabe sucht

unsere **klinische Abteilung für Bildgebende Diagnostik / Universitätsklinik für Kleintiere (4. Department / Universitätsklinik für Kleintiere und Pferde)** eine/einen

Tierpflegerin / Tierpfleger

Einstufung: Ila
Beschäftigungsausmaß: 40 Wochenstunden
Dauer des Dienstverhältnisses: Ersatzkraft
Bewerbungsfrist: 21.10.2015

Aufgaben

- Übernahme, Betreuung und Manipulation von Patienten für diagnostische Untersuchungen
- Lagerung von Tieren, vorwiegend für CT/MR-Untersuchungen
- Unterstützung bei der von der Tierärztin / vom Tierarzt durchgeführten Untersuchungen
- Reinigung nach der Untersuchung, Wartung und Pflege des Zubehörs

Erforderliche Ausbildung, Qualifikationen und Kenntnisse

- Abgeschlossene Ausbildung zur/zum TierpflegerIn
- Gutes Deutsch in Wort und Schrift
- EDV-Anwendungskenntnisse (Microsoft Office)

Weitere erwünschte Qualifikationen und Kompetenzen

- Flexibilität, Teamfähigkeit und Lernbereitschaft
- Erfahrung im Umgang mit Tieren, keine Tierhaarallergie

Kontakt für weiterführende Informationen

Ao Univ-Prof Dr Sibylle Kneissl
T +43-1 25077-6452
E sibylle.kneissl@vetmeduni.ac.at
www.vetmeduni.ac.at/roentgen

Mindestentgelt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt für ArbeitnehmerInnen an Universitäten gemäß der oben angegebenen Einstufung beträgt EUR 1.662,10 brutto monatlich. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Bewerbung

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung mit der **Kennzahl 2015/1003** welche Sie bevorzugt per E-Mail an bewerbungen@vetmeduni.ac.at bzw. per Post an die Personalabteilung der Veterinärmedizinischen Universität Wien, Veterinärplatz 1, 1210 Wien übermitteln. Bitte führen Sie die Kennzahl unbedingt an, da wir Ihre Bewerbung sonst nicht korrekt zuordnen können.

Die Vetmeduni Vienna strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und ein ausgewogenes Zahlenverhältnis zwischen den an der Universität tätigen Frauen und Männern gemäß § 41 Universitätsgesetz 2002 insbesondere beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation von Frauen (weniger als 50%) werden Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Bewerbungen sind gebührenfrei. Die Bewerberinnen und Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Die Vetmeduni Vienna ist stolze Trägerin des Zertifikats „hochschuleundfamilie“, daher freuen wir uns über Bewerbungen von Personen mit Familienkompetenz. Ebenso sind uns Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen willkommen.