

Die Vetmeduni Vienna arbeitet in der Lehre, in der Forschung und in ihren Dienstleistungsangeboten an der Sicherstellung der Tiergesundheit in Österreich. Wir verstehen diese Aufgabe als Beitrag zur Gesunderhaltung des Menschen und seiner tierischen Begleiter sowie zur Produktion gesunder Nahrungsmittel. Zur Erfüllung dieser Aufgabe sucht

unser **Institut für Populationsgenetik (1. Department für Biomedizinische Wissenschaften)**
eine/einen

Universitätsassistentin/Universitätsassistenten (GruppenleiterIn)

Einstufung: PostDoc/B1
Beschäftigungsausmaß: 40 Wochenstunden
Dauer des Dienstverhältnisses: 4 Jahre
Bewerbungsfrist: 23.10.2015

Aufgaben

Folgende Aufgabenbereiche sollen in Forschung und Lehre abgebildet werden:

- Funktionelle Drosophila Genetik
- Funktionelles Testen natürlicher Genvarianten
- Populationsgenetik

Erforderliche Ausbildung, Qualifikationen und Kenntnisse

- Abgeschlossenes Doktorat/PhD aus den Naturwissenschaften
- Mehrjährige aktive Erfahrung in Drosophila Genetik
- Mehrjährige aktive Erfahrung mit CRISPR/Cas in Drosophila
- Erfahrung mit NGS Datenerzeugung und Analyse
- Forschungserfahrung im Ausland

Weitere erwünschte Qualifikationen und Kompetenzen

- Interesse an Populationsgenetik
- Erfahrung im Einwerben von Drittmitteln

Kontakt für weiterführende Informationen

Univ.-Prof. Dr. Christian Schlötterer
T +43 1 25077-4300
E christian.schloetterer@vetmeduni.ac.at
www.vetmeduni.ac.at/populationsgenetik

Mindestentgelt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt für ArbeitnehmerInnen an Universitäten gemäß der oben angegebenen Einstufung beträgt EUR 3.546,-- brutto monatlich. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Bewerbung

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung mit der **Kennzahl 2015/1001** welche Sie bevorzugt per E-Mail an bewerbungen@vetmeduni.ac.at bzw. per Post an die Personalabteilung der

Veterinärmedizinischen Universität Wien, Veterinärplatz 1, 1210 Wien übermitteln. Bitte führen Sie die Kennzahl unbedingt an, da wir Ihre Bewerbung sonst nicht korrekt zuordnen können.

Die Vetmeduni Vienna strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und ein ausgewogenes Zahlenverhältnis zwischen den an der Universität tätigen Frauen und Männern gemäß § 41 Universitätsgesetz 2002 insbesondere beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation von Frauen (weniger als 50%) werden Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Bewerbungen sind gebührenfrei. Die Bewerberinnen und Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Die Vetmeduni Vienna ist stolze Trägerin des Zertifikats „hochschuleundfamilie“, daher freuen wir uns über Bewerbungen von Personen mit Familienkompetenz. Ebenso sind uns Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen willkommen.