

Die Vetmeduni Vienna arbeitet in der Lehre, in der Forschung und in ihren Dienstleistungsangeboten an der Sicherstellung der Tiergesundheit in Österreich. Wir verstehen diese Aufgabe als Beitrag zur Gesunderhaltung des Menschen und seiner tierischen Begleiter sowie zur Produktion gesunder Nahrungsmittel. Zur Erfüllung dieser Aufgabe sucht

unsere **Plattform Bioinformatik und Biostatistik (1. Department Biomedizinische Wissenschaften)** eine/einen

## Universitätsassistentin/Universitätsassistenten Statistikerin/Statistiker

**Einstufung:** PostDoc/B1  
**Beschäftigungsausmaß:** 40 Wochenstunden  
**Dauer des Dienstverhältnisses:** befristet bis 31.05.2023  
**Bewerbungsfrist:** 07.04.2021

Wir suchen eine/n engagierte/n StatistikerIn mit abgeschlossenem PHD-Studium für statistische Beratung der Vetmeduni Vienna mit speziellem Fokus auf zwei Abteilungen des Departments 5 (Abteilung für Vergleichende Kognitionsforschung/Messerli Forschungsinstitut und Arbeitsgruppe Domestikation am Konrad-Lorenz Institut für Vergleichende Verhaltensforschung). Die Angestellten und Studierenden der beiden Arbeitsgruppen widmen sich der Erforschung der Mechanismen, Funktionen, sowie der Evolution und Entwicklung der kognitiven Fähigkeiten von Hunden, Wölfen, Papageien und Schweinen. Diese werden anhand von Beobachtungen, aber auch durch spezielle, gut kontrollierte Verhaltenstests und mit Hilfe hochmoderner Analyseprogramme untersucht (Videoanalyse, maschinelle Lernverfahren auf der Basis genetischer Algorithmen, Eyetracker).

Die Hauptaufgabe der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers wird – neben Lehre – die Bereitstellung von statistischer Beratungstätigkeit für Angestellte und Studierende sein, unterstützt durch ein gut entwickeltes Statistik-Trainingsprogramm. Sie/Er wird beim Design und der Analyse von Labor und Feldversuchen mitwirken, sowie bei der Anwendung eines breiten Spektrums moderner statistischer Modellierungs- und multivarianter Analysemethoden. Hierfür sind umfangreiche Kenntnisse über die Anwendung von Statistik in diesem Forschungsbereich nötig, im Speziellen Erfahrung in der Anwendung von Statistik in der Verhaltensforschung, sowie ein gutes Verständnis von Verhaltensstudien mit Tieren, sowohl im experimentellen Kontext als auch im Rahmen von Feldstudien. Die/Der BewerberIn soll umfangreiche Erfahrung im Zugang zu statistischer Modellierung, im Umgang mit kleinem Stichprobenumfang, Messwiederholungs-Design, unbalanzierten Datensätzen mit fehlenden Werten oder kategoriellen Variablen mitbringen. Außerdem ist Erfahrung mit a-priori-Teststärkebestimmung und (automatisierte) Datenverarbeitung erwünscht.

Wichtig ist, dass die/der BewerberIn eine gut ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit mitbringt und gerne KollegInnen und Studierende (Master, PhD, etc.) bei statistischen Herausforderungen und Fragestellungen, welche deren Projekte mit sich bringen, unterstützt. Um möglichst effizient zusammenarbeiten zu können, sollen hausinterne Einführungs- und Fortgeschrittenenkurse in Statistik gestaltet und abgehalten werden, welche auch Modellierungen in R beinhalten. Die/Der BewerberIn sollte daran interessiert sein, auch

WissenschaftlerInnen in anderen Disziplinen, besonders Neurowissenschaften, Psychologie, Genetik, sowie Veterinär- und Humanmedizin zu beraten.

#### **Erforderliche Ausbildung, Qualifikationen und Kenntnisse**

- Doktorat oder PhD in Statistik, Mathematik, Biologie, Human- oder Veterinärmedizin
- Umfangreiche statistische Erfahrung im Bereich der Lebenswissenschaften
- Fachkenntnis moderner statistischer Modellierungs- und multivarianter Analysemethoden
- Umfangreiche Erfahrung mit Statistik-Software (vorzugsweise R)
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift (C1-Level)

#### **Weitere erwünschte Qualifikationen und Kompetenzen**

- Erfahrung im Planen und Designen von Verhaltens- und Kognitionstests
- Sehr gute Kenntnisse von (Verallgemeinerten) Gemischten Linearen Modellen
- Erfahrung mit der Durchführung von a-priori-Teststärkebestimmung
- Erfahrung mit (statistischer) Programmierung und automatisierter Datenverarbeitung
- Kenntnis der Bayesschen Statistik
- Erfahrung mit automatischer Video- bzw. Bild-Analyse und der Verarbeitung großer Datenmengen
- Erfahrung im Unterrichten von Kleingruppen
- Erfahrung im erfolgreichen Vermitteln von statistischen Konzepten an Laien
- Erfahrung im Publizieren

#### **Kontakt für weiterführende Informationen**

Univ.-Prof. Dr. Ludwig Huber  
Messerli Forschungsinstitut  
E [ludwig.huber@vetmeduni.ac.at](mailto:ludwig.huber@vetmeduni.ac.at)  
[www.vetmeduni.ac.at/de/messerli](http://www.vetmeduni.ac.at/de/messerli)

Dr. Marlies Dolezal  
Plattform Bioinformatik und Biostatistik  
[marlies.dolezal@vetmeduni.ac.at](mailto:marlies.dolezal@vetmeduni.ac.at)  
[www.vetmeduni.ac.at/de/bioinformatik-und-biostatistik](http://www.vetmeduni.ac.at/de/bioinformatik-und-biostatistik)

Associate Prof. Dr. Friederike Range  
Domestication Lab, Konrad Lorenz Institute of Ethology  
E [friederike.range@vetmeduni.ac.at](mailto:friederike.range@vetmeduni.ac.at)  
[www.vetmeduni.ac.at/de/klivv/ueber-uns/unser-team/wissenschaftler/range-friederike](http://www.vetmeduni.ac.at/de/klivv/ueber-uns/unser-team/wissenschaftler/range-friederike)

#### **Mindestentgelt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt für ArbeitnehmerInnen an Universitäten gemäß der oben angegebenen Einstufung beträgt EUR 3.945,90 brutto monatlich (14 x jährlich). Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

#### **Bewerbung**

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung mit der **Kennzahl 2021/0319** welche Sie bevorzugt per E-Mail an [bewerbungen@vetmeduni.ac.at](mailto:bewerbungen@vetmeduni.ac.at) bzw. per Post an die Personalabteilung der Veterinärmedizinischen Universität Wien, Veterinärplatz 1, 1210 Wien übermitteln. Bitte führen Sie die Kennzahl unbedingt an, da wir Ihre Bewerbung sonst nicht korrekt zuordnen können.

Die Vetmeduni Vienna strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und ein ausgewogenes Zahlenverhältnis zwischen den an der Universität tätigen Frauen und Männern gemäß § 41 Universitätsgesetz 2002 insbesondere beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation von Frauen (weniger als 50%) werden Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Bewerbungen sind gebührenfrei. Die Bewerberinnen und Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Die Vetmeduni Vienna ist stolze Trägerin des Zertifikats „hochschuleundfamilie“, daher freuen wir uns über Bewerbungen von Personen mit Familienkompetenz. Ebenso sind uns Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen willkommen.