

Die Vetmeduni Vienna arbeitet in der Lehre, in der Forschung und in ihren Dienstleistungsangeboten an der Sicherstellung der Tiergesundheit in Österreich. Wir verstehen diese Aufgabe als Beitrag zur Gesunderhaltung des Menschen und seiner tierischen Begleiter sowie zur Produktion gesunder Nahrungsmittel. Zur Erfüllung dieser Aufgabe sucht

unsere **klinische Abteilung für Interne Medizin Kleintiere / Universitätsklinik für Kleintiere (4. Department / Universitätsklinik für Kleintiere und Pferde)** max. zwei

## Fellows

**Einstufung:** B1  
**Beschäftigungsausmaß:** 40 Wochenstunden  
**Dauer des Dienstverhältnisses:** 1 Jahr ab 01.01.2022  
**Bewerbungsfrist:** 24.09.2021

### Aufgaben

- Vertiefung der Kenntnisse in Interner Medizin Kleintiere
- Teilnahme an den kliniküblichen flexiblen Diensten
- Erweiterung der tierärztlichen Fertigkeiten in Diagnose und Therapie
- Teilnahme an internen und externen Weiterbildungen
- Mitgestalten und Abhalten von klinischen Lehrveranstaltungen
- Verfassen einer fachspezifischen wissenschaftlichen Arbeit (Fallbericht o.ä), die in der Ausbildung zur Fachtierärztin / zum Fachtierarzt angerechnet werden kann

### Erforderliche Ausbildung, Qualifikationen und Kenntnisse

- Abgeschlossenes Studium der Veterinärmedizin
- Deutschkenntnisse (C1-Level), Englischkenntnisse (B1-Level)

### Weitere erwünschte Qualifikationen und Kompetenzen

- Interesse an Forschung
- Abgeschlossenes „Rotating Internship“ oder eine äquivalente Ausbildung
- Absolvierte Grund- und spezielle medizinische Strahlenschutz Ausbildung (gem. AllgStrSchV § 41 und Anlage 8)

### Was wir bieten

- **Finanzielle Vorteile:** Geldaushilfe zur Geburt, Kinderzuschuss, Weihnachtsgutscheine und Zuschüsse zu Fortbildungen stellen nur einige Geldleistungen der Vetmeduni Vienna dar.
- **Work-Life-Balance:** Wir bieten flexible Arbeitszeiten, die eine gute Planung ermöglichen und die Möglichkeit, Home-Office zu nutzen.
- **Gesundheit & Wellbeing:** Neben einer kostenlosen und umfassenden Vorsorgeuntersuchung bieten wir auch Beratung und Betreuung durch unsere Health Consultants an – und das während der Arbeitszeit!
- **Weiterbildung & Coaching:** Wir unterstützen die Karrierewege unserer MitarbeiterInnen durch Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten sowie die Förderung von Coachings.

- Familie: Familienfreundlichkeit wird bei uns großgeschrieben, wofür wir auch schon einige Auszeichnungen erhalten haben. Wir unterstützen unsere MitarbeiterInnen mit dem Angebot eines Kindergartens und/oder einer Kinderferienbetreuung.
- Betriebliche Vorsorge: Die Vetmeduni Vienna trägt soziale Verantwortung für den Ruhestand ihrer MitarbeiterInnen und zahlt hierfür monatlich Beiträge in eine Pensionskasse ein.
- Tiere am Arbeitsplatz: Natürlich liegen uns Tiere am Herzen, weshalb eigene Hunde mit an den Arbeitsplatz gebracht werden können. Darüber hinaus werden Rabatte für Dienstleistungen des Tierspitals und der diagnostischen Einrichtungen am Campus angeboten.

#### **Kontakt für weiterführende Informationen**

Univ.-Prof. Dr. Iwan Burgener  
T +43 1 25077 5100  
[iwan.burgener@vetmeduni.ac.at](mailto:iwan.burgener@vetmeduni.ac.at)  
[www.vetmeduni.ac.at/interne-kleintiere/](http://www.vetmeduni.ac.at/interne-kleintiere/)

#### **Mindestentgelt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt für ArbeitnehmerInnen an Universitäten gemäß der oben angegebenen Einstufung beträgt EUR 2.971,50 brutto monatlich (14 x jährlich). Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

#### **Bewerbung**

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung mit der **Kennzahl 2021/0919** welche Sie bevorzugt per E-Mail an [bewerbungen@vetmeduni.ac.at](mailto:bewerbungen@vetmeduni.ac.at) bzw. per Post an die Personalabteilung der Veterinärmedizinischen Universität Wien, Veterinärplatz 1, 1210 Wien übermitteln. Bitte führen Sie die Kennzahl unbedingt an, da wir Ihre Bewerbung sonst nicht korrekt zuordnen können.

Die Vetmeduni Vienna strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und ein ausgewogenes Zahlenverhältnis zwischen den an der Universität tätigen Frauen und Männern gemäß § 41 Universitätsgesetz 2002 insbesondere beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation von Frauen (weniger als 50%) werden Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Bewerbungen sind gebührenfrei. Die Bewerberinnen und Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Die Vetmeduni Vienna ist stolze Trägerin des Zertifikats „hochschuleundfamilie“, daher freuen wir uns über Bewerbungen von Personen mit Familienkompetenz. Ebenso sind uns Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen willkommen.