

Die Vetmeduni Vienna arbeitet in der Lehre, in der Forschung und in ihren Dienstleistungsangeboten an der Sicherstellung der Tiergesundheit in Österreich. Wir verstehen diese Aufgabe als Beitrag zur Gesunderhaltung des Menschen und seiner tierischen Begleiter sowie zur Produktion gesunder Nahrungsmittel. Zur Erfüllung dieser Aufgabe sucht

unser **Institut für Pharmakologie und Toxikologie (1. Department für Biomedizinische Wissenschaften)** im Bereich Onko-Pharmakologie eine/einen

PostDoc-Assistent:in mit QV-Option auf Laufbahnstelle gemäß § 27 Uni-KV

Einstufung: B1 (mit Abschluss der Qualifizierungsvereinbarung: A2)
Beschäftigungsausmaß: 40 Wochenstunden
Dauer des Dienstverhältnisses: Befristung 6 Jahre (mit Option auf Entfristung)
Bewerbungsfrist: 05.12.2021

Aufgaben

- Eigenständige Durchführung wissenschaftlicher Projekte
- Einwerbung von Drittmitteln
- Mitwirkung in Wissenschaft, Lehre und Administration
- Betreuung von PhD-Studierenden im Bereich komparative Onko-Pharmakologie

Erforderliche Ausbildung, Qualifikationen und Kenntnisse

- Abgeschlossenes Doktoratsstudium der Veterinärmedizin, Biologie, Molekularbiologie oder einer vergleichbaren Studienrichtung
- Fundiertes Wissen sowie methodische Kenntnisse (sichtbar in Publikationen) im Bereich „Signalwege in der Hämatologie“
- Fundierte methodische und theoretische Kenntnisse im Bereich Stammzellbiologie
- Umfangreiche Erfahrung im Umgang mit Biomodellen inklusive genetisch veränderten Mäusen
- Erfahrung in der Akquisition von Drittmitteln
- Erfahrung in der Lehre
- Deutschkenntnisse Level B2
- Englischkenntnisse Level C1

Weitere erwünschte Qualifikationen und Kompetenzen

- Erfahrungen in der Arbeit in einem multinationalen Team, vorzugsweise auf dem Gebiet JAK/STAT Signalweg und/oder hämatopoetische Tumormodelle
- Erfahrung in translationaler Medizin

Das Angebot

Die Laufbahnstelle bietet die Möglichkeit zum Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung (= QV gemäß § 27 Uni-KV). Der Dienstvertrag wird zunächst für eine Postdoc-Assistenz mit QV-Option abgeschlossen. Beim Abschluss der QV wird die Stelle als Assistenzprofessur eingestuft. Nach Erfüllung der QV wird die Stelle in eine assoziierte Professur übergeführt.

Was wir bieten

- Top-Universität: Die Vetmeduni Vienna ist eine der führenden veterinärmedizinischen, akademischen Bildungs- und Forschungsstätten Europas
- Stabiler Arbeitgeber
- Attraktiver Campus
- Persönliche und berufliche Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Präventive und medizinische Gesundheitsförderung
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Kinderbetreuungs- und Ferienbetreuungsangebote
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen
- Mitarbeiter:innenevents

Kontakt für weiterführende Informationen

Renée Pollak

T +43 1 25077-2901

E renee.pollak@vetmeduni.ac.at

www.vetmeduni.ac.at/pharmakologie

Mindestentgelt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt für Arbeitnehmer:innen an Universitäten gemäß der oben angegebenen Einstufung beträgt EUR 3.945,90 brutto monatlich (Dienstvertrag mit QV-Option). Bei Abschluss der QV erhöht es sich auf brutto EUR 4.666,30 monatlich und nach Erfüllung der Qualifizierungsvereinbarung auf brutto EUR 5.059,50 monatlich.

Bewerbung

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung in englischer Sprache mit der **Kennzahl 2021/1022** welche Sie bevorzugt per E-Mail an bewerbungen@vetmeduni.ac.at bzw. per Post an die Personalabteilung der Veterinärmedizinischen Universität Wien, Veterinärplatz 1, 1210 Wien übermitteln. Bitte führen Sie die Kennzahl unbedingt an, da wir Ihre Bewerbung sonst nicht korrekt zuordnen können.

Die Bewerbungsunterlagen sollen beinhalten:

- Bewerbungsschreiben mit kurzer Beschreibung
 - der derzeitigen Forschungsinteressen und der Forschungspläne für die nähere Zukunft
 - der bisherigen und geplanten Schwerpunkte in der akademischen Lehre und Nachwuchsbetreuung
- Lebenslauf inklusive
 - Publikationsverzeichnis
 - Angaben zu „esteem factors“ (z. B. Funktionen in wissenschaftlichen Gesellschaften oder Programmkomitees)
 - Vortragsverzeichnis mit Angaben über eingeladene Vorträge bei internationalen Tagungen
 - Angabe selbständig oder unter Mitarbeit eingeworbener Drittmittelprojekte (Thema, Laufzeit, Herkunft, Volumen, eigene Rolle bei der Einwerbung) sowie etwaiger Erfindungen/Patente
 - Verzeichnis der gehaltenen Lehrveranstaltungen und betreuten Abschlussarbeiten
 - Darstellung der bisherigen Erfahrungen im Bereich Organisation, Management, Führungsaufgaben

- Konzept für künftige Pläne in Forschung, Lehre und (nicht-) klinischer Dienstleistung
- Beitrag zum wissenschaftlichen Profil des Departments bzw. Vetmeduni
- Etwaige vorhandene Nachweise, die die laut Ausschreibung erforderliche Ausbildung, Qualifikationen und Kenntnisse der Bewerberin oder des Bewerbers belegen
- Namen und Kontaktinformationen von drei Referenzen

Die Vetmeduni Vienna strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen und ein ausgewogenes Zahlenverhältnis zwischen den an der Universität tätigen Frauen und Männern gemäß § 41 Universitätsgesetz 2002 insbesondere beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation von Frauen (weniger als 50%) werden Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Bewerbungen sind gebührenfrei. Die Bewerberinnen und Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Die Vetmeduni Vienna ist stolze Trägerin des Zertifikats „hochschuleundfamilie“, daher freuen wir uns über Bewerbungen von Personen mit Familienkompetenz. Ebenso sind uns Bewerbungen von Menschen mit besonderen Bedürfnissen willkommen.