

Die Vetmeduni arbeitet in der Lehre, in der Forschung und in ihren Dienstleistungsangeboten an der Sicherstellung der Tiergesundheit in Österreich. Wir verstehen diese Aufgabe als Beitrag zur Gesunderhaltung des Menschen und seiner tierischen Begleiter sowie zur Produktion gesunder Nahrungsmittel. Zur Erfüllung dieser Aufgabe sucht

unsere Abteilung Digitale Innovation und IT-Services eine/einen

Teamleiter:in Digitale Innovation

Einstufung:	IVa
Beschäftigungsausmaß:	40 Wochenstunden
Dauer des Dienstverhältnisses:	unbefristet
Bewerbungsfrist:	05.05.2022

Beschreibung

Die Veterinärmedizinische Universität Wien erweitert ihre Aktivitäten in der Digitalisierung der veterinärmedizinischen Forschung und Lehre. Wir gründen hierfür ein neues Expert:innen-Team für digitale Innovation, und suchen für die Leitung des Teams eine erfahrene Führungskraft.

Die Teamleitung umfasst die Umsetzung der digitalen Strategie, die Entwicklung von Partnerschaften, den Einsatz und die Konfiguration von digitalen Lösungen, die Kommunikation und Präsentation von Projekten und Aktivitäten sowie das Benchmarking und in einigen Fällen die Weiterentwicklung von Technologien.

Das Team der Digitalisierungsexpert:innen ist eingebettet in die Abteilung Digitale Innovation und IT-Services, die die notwendige Infrastruktur und das logistische Rückgrat bereitstellt. Darüber hinaus wird das Team der Digitalisierungsexpert:innen eng mit führenden Wissenschaftler:innen der Universität und in Partnerinstitutionen zusammenarbeiten, die ein prosperierendes und wachsendes Ökosystem der Forschung bieten.

Aufgaben

- Umsetzung der Digitalisierungsstrategie der Universität
- Ausbau und Führung des Teams der Digitalisierungsexpert:innen
- Managements des Aufbaus und des Betriebs neuer digitaler Services
- Entwicklung und Betreuung von Partnerschaften (mit Unternehmen, F&E-Einrichtungen, Universitäten, Tiergesundheitsorganisationen)
- Kommunikation von Projekten und Aktivitäten auf C-Level
- Portfoliomanagement von Projekten
- Technologie- und Projekt- Partner:innen-Management

Erforderliche Ausbildung, Qualifikationen und Kenntnisse

- Diplom / Doktorat in Informatik, Elektrotechnik, Naturwissenschaften, Betriebswirtschaftslehre oder vergleichbares abgeschlossenes Studium (Universität oder Fachhochschule)
- Erfahrung in der Leitung eines Teams
- Expertise in Innovationsmanagement, speziell für digitale Produkte und Services
- Mehrjährige Berufserfahrung in der Industrie oder auf einer Universität
- Sehr gute Deutschkenntnisse (C1-Level), gute Englischkenntnisse (B2-Level)

Weitere erwünschte Qualifikationen und Kompetenzen

- Hohe soziale und kommunikative Kompetenz
- Kenntnisse im Bereich medizinischer IT von Vorteil
- Analytisches, strukturiertes Denkvermögen und sehr hohe Lernbereitschaft
- Genauigkeit, Zuverlässigkeit sowie hohe Problemlösungsfähigkeit
- Freundliches Auftreten, Teamfähigkeit und Serviceorientierung

Was wir bieten

- Top-Universität: Die Vetmeduni ist eine der führenden veterinärmedizinischen akademischen Bildungs- und Forschungsstätten Europas
- Stabiler Arbeitgeber
- Attraktiver Campus
- Persönliche und berufliche Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Präventive und medizinische Gesundheitsförderung
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Kinderbetreuungs- und Ferienbetreuungsangebote
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen
- Mitarbeiter:innenevents

Mindestentgelt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt für Arbeitnehmer:innen an Universitäten gemäß der oben angegebenen Einstufung beträgt EUR 2.791,40 brutto monatlich (14 x jährlich). Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Bewerbung

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung mit der **Kennzahl 2022/0346**, welche Sie bevorzugt per E-Mail an bewerbungen@vetmeduni.ac.at bzw. per Post an die Personalabteilung der Veterinärmedizinischen Universität Wien, Veterinärplatz 1, 1210 Wien übermitteln. Bitte führen Sie die Kennzahl unbedingt an, da wir Ihre Bewerbung sonst nicht korrekt zuordnen können.

Die Vetmeduni strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen sowie ein ausgewogenes Zahlenverhältnis zwischen den an der Universität tätigen Frauen und Männern gemäß § 41 Universitätsgesetz 2002 insbesondere beim wissenschaftlichen

Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation von Frauen (weniger als 50%) werden Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Bewerbungen sind gebührenfrei. Die Bewerber:innen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Die Vetmeduni ist stolze Trägerin des Zertifikats „hochschuleundfamilie“, daher freuen wir uns über Bewerbungen von Personen mit Familienkompetenz. Ebenso sind uns Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen willkommen.

Kontakt für weiterführende Informationen

Dr. DI Bernd Wachmann

Chief Digital Officer

bernd.wachmann@vetmeduni.ac.at

www.vetmeduni.ac.at