

Die Vetmeduni arbeitet in der Lehre, in der Forschung und in ihren Dienstleistungsangeboten an der Sicherstellung der Tiergesundheit in Österreich. Wir verstehen diese Aufgabe als Beitrag zur Gesunderhaltung des Menschen und seiner tierischen Begleiter sowie zur Produktion gesunder Nahrungsmittel. Zur Erfüllung dieser Aufgabe sucht

unser **Konrad-Lorenz-Institut für Vergleichende Verhaltensforschung/Abteilung Ornithologie am Wilhelminenberg**, Wien 16 (5. Department für Interdisziplinäre Lebenswissenschaften) eine/einen

## Research Scientist für Verhaltensphysiologie

<b>Einstufung:</b>	Post-Doc /B1
<b>Beschäftigungsausmaß:</b>	20 Wochenstunden
<b>Dauer des Dienstverhältnisses:</b>	Ersatzkraft bis 31.12.2023
<b>Bewerbungsfrist NEU:</b>	15.05.2022

### Aufgaben

- Wissenschaftliche Untersuchung des komplexen Verhaltens von Vögeln unter Verwendung modernster Methoden zur Bewegungserfassung
- Hormonelle Messungen, Hormonextraktion aus multipler Matrix, Immunoassay-Techniken
- RNA/DNA-Extraktionen und Analyse der Genexpression
- Statistik und Datenanalyse
- Analyse der durch RNA-Sequenzierung gewonnenen Daten
- Publikationstätigkeit

### Erforderliche Ausbildung, Qualifikationen und Kenntnisse

- Abgeschlossenes Studium (PhD/Doktorat) mit Fokus auf Verhaltensforschung, Verhaltensendokrinologie, oder ähnlichen Disziplinen
- Erfahrung mit Verhaltensexperimenten an Tieren in einer Laborumgebung, einschließlich der Arbeit mit Vögeln sowie der Blutentnahme
- Erfahrung mit Labortechniken in der Endokrinologie und molekularbiologischen Methoden, einschließlich RNA/DNA-Extraktionen und Genexpressionsanalysen
- Spezifische und fundierte Erfahrung in der Anwendung von rechnergestützten Methoden zur Untersuchung (tierischen) Verhaltens
- Hohe Kompetenz im Programmieren (z.B. R, Linux Umgebung) und Analysieren von Daten
- Exzellente Schreibfertigkeiten
- Nachgewiesene Publikationstätigkeit in internationalen peer-reviewed Zeitschriften
- Sehr gutes Englisch (C1) in Wort und Schrift

## **Weitere erwünschte Qualifikationen und Kompetenzen**

- Post-Doc Erfahrung
- Erfahrung mit Hormonextraktionen aus multipler Matrix und Radioimmunoassay
- Erfahrung mit RNA-Sequenzierung
- Selbständigkeit (eingeworbene Drittmittel, eigene Förderung)
- Erfahrung in der internationalen wissenschaftlichen Zusammenarbeit

## **Zusätzliche Informationen**

Prof. Leonida Fusani hält eine Doppelprofessur an der Vetmeduni Vienna – Konrad-Lorenz-Institut für Vergleichende Verhaltensforschung ([www.klivv.at](http://www.klivv.at)) und an der Universität Wien – Department für Verhaltens- und Kognitionsbiologie ([cogbio.univie.ac.at](http://cogbio.univie.ac.at)). Dies ermöglicht die Arbeit mit Wissenschaftler:innen sowie die Nutzung der Ausstattung beider Institutionen. Die Arbeitssprache ist Englisch. Zusätzliche Informationen zur Arbeitsgruppe von Prof. Fusani sind unter [fusanilab.org](http://fusanilab.org) zu finden.

Bewerbungsschreiben, Lebenslauf, Publikationsliste, Motivationsschreiben, Textprobe der Bewerber:in (1 Seite, eigener Text ohne Fremdkorrektur, ohne Ko-Autoren, z.B. eine Zusammenfassung der eigenen Forschung oder zukünftige Forschungspläne).

2 Empfehlungsschreiben von früheren Betreuern (PhD oder Post-Doc): diese Referenzen sind von den Betreuer:innen direkt an [Leonida.Fusani@vetmeduni.ac.at](mailto:Leonida.Fusani@vetmeduni.ac.at) zu senden. Sollten keine Empfehlungsschreiben vorgelegt werden können, ist dies zu erklären.

Die Top-Kandidat:innen werden gebeten, nach Wien zu kommen. Sollte das für ein Vorstellungsgespräch zu schwierig sein, werden wir Video- oder Telefoninterviews führen. Der erfolgreiche Bewerber sollte bereit sein ab sofort in Wien zu starten.

## **Was wir bieten**

- Top-Universität: Die Vetmeduni ist eine der führenden veterinärmedizinischen akademischen Bildungs- und Forschungsstätten Europas
- Stabiler Arbeitgeber
- Attraktiver Campus
- Persönliche und berufliche Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Präventive und medizinische Gesundheitsförderung
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Kinderbetreuungs- und Ferienbetreuungsangebote
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen
- Mitarbeiter:innenevents

## **Mindestentgelt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt für Arbeitnehmer:innen an Universitäten gemäß der oben angegebenen Einstufung beträgt EUR 2.030,75 brutto monatlich (14x jährlich). Durch sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

## **Bewerbung**

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung mit der **Kennzahl 2022/0429**, welche Sie bevorzugt per E-Mail an [bewerbungen@vetmeduni.ac.at](mailto:bewerbungen@vetmeduni.ac.at) bzw. per Post an die Personalabteilung der Veterinärmedizinischen Universität Wien, Veterinärplatz 1, 1210 Wien übermitteln. Bitte führen Sie die Kennzahl unbedingt an, da wir Ihre Bewerbung sonst nicht korrekt zuordnen können.

Die Vetmeduni strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen sowie ein ausgewogenes Zahlenverhältnis zwischen den an der Universität tätigen Frauen und Männern gemäß § 41 Universitätsgesetz 2002 insbesondere beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation von Frauen (weniger als 50%) werden Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Bewerbungen sind gebührenfrei. Die Bewerber:innen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Die Vetmeduni ist stolze Trägerin des Zertifikats „hochschuleundfamilie“, daher freuen wir uns über Bewerbungen von Personen mit Familienkompetenz. Ebenso sind uns Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen willkommen.

## **Kontakt für weiterführende Informationen**

Univ.-Prof. Dr. Leonida Fusani

T +43 1 25077 7320

E [leonida.fusani@vetmeduni.ac.at](mailto:leonida.fusani@vetmeduni.ac.at)

<https://www.vetmeduni.ac.at/klivv>