

Die Vetmeduni arbeitet in der Lehre, in der Forschung und in ihren Dienstleistungsangeboten an der Sicherstellung der Tiergesundheit in Österreich. Wir verstehen diese Aufgabe als Beitrag zur Gesunderhaltung des Menschen und seiner tierischen Begleiter sowie zur Produktion gesunder Nahrungsmittel. Zur Erfüllung dieser Aufgabe sucht

die **Universitätsklinik für Kleintiere, Department für Pferde und Kleintiere** max. 8

Tierärzt:innen für ein „Rotating Internship“ für Kleintiermedizin (8 Ausbildungsstellen im Rahmen des Internships)

Einstufung:	B1
Beschäftigungsausmaß:	20 Wochenstunden
Dauer des Dienstverhältnisses:	30.9.2022 – 30.9.2023
Bewerbungsfrist:	06.06.2022
Bewerbungsgespräch:	20.-22.6.2022

Lehrgangsinhalte

Zur Vertiefung der klinischen Fähigkeiten und Fertigkeiten in der Kleintiermedizin beinhaltet der Universitätslehrgang folgende Fachgebiete: Interne Medizin Kleintiere (inkl. Subdisziplinen), Kleintierchirurgie (inkl. Subdisziplinen), Anästhesiologie und perioperative Intensivmedizin, Bildgebende Diagnostik, Notfall- und Intensivmedizin.

Es wird darauf hingewiesen, dass die Ausbildung in Interner Medizin eine Allgemeine darstellt und Rotationen in diversen Spezialambulanzen nicht vorgesehen sind.

Hauptaugenmerk der Ausbildung in Kleintierchirurgie sind die Erstversorgung von chirurgischen Notfällen und die postoperative Betreuung von stationären Patienten, eine reine Rotation in den Operationssaal ist planmäßig nicht vorgesehen.

Der supervidierte klinische Dienst wird in einem Rotationsplan organisiert und beinhaltet die Teilnahme an den täglichen Klinikvisiten mit Evaluierung und Vorstellung der Patienten.

Weitere Lehrgangsinhalte sind Falldokumentationen, Fallpräsentationen, Training der klinischen Handlungs- und Entscheidungskompetenz, Kommunikationstraining und die Strahlenschutz Ausbildung.

Die/der Intern wird nach entsprechender Einschulung als diensthabende Ärztin / diensthabender Arzt, mit Supervision durch eine/einen Resident oder Klinikassistentin / Klinikassistenten, im Rotationsprinzip im Notfalldienst der Klinik (auch in der Nacht und am Wochenende) eingesetzt werden.

Erforderliche Ausbildung, Qualifikationen und Kenntnisse

- Nachweis des abgeschlossenen bzw. des vor Lehrgangsbeginn (spätestens bis 15.9.2022) abschließbaren Studiums der Veterinärmedizin
- Mindestens 1 Jahr Erfahrung im Umgang mit Kleintieren

- Sehr gute Sprachkenntnisse in Deutsch (C1) und gute Sprachkenntnisse in Englisch (B2)
Weitere erwünschte Qualifikationen und Kompetenzen
- Hohe Flexibilität und außerordentlichen Arbeitswillen
- Allgemeine Praxiserfahrung und Grundkenntnisse in der Intensiv- und Notfallmedizin

Was wir bieten

- Top-Universität: Die Vetmeduni ist eine der führenden veterinärmedizinischen akademischen Bildungs- und Forschungsstätten Europas
- Stabiler Arbeitgeber
- Attraktiver Campus
- Persönliche und berufliche Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Präventive und medizinische Gesundheitsförderung
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Kinderbetreuungs- und Ferienbetreuungsangebote
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen
- Mitarbeiter:innenevents

Mindestentgelt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt für Arbeitnehmer:innen an Universitäten gemäß der oben angegebenen Einstufung beträgt EUR 1.529,30 brutto monatlich (14x jährlich). Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Bewerbung

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung mit der Kennzahl 2022/0511, welche Sie bevorzugt per E-Mail an bewerbungen@vetmeduni.ac.at bzw. per Post an die Personalabteilung der Veterinärmedizinischen Universität Wien, Veterinärplatz 1, 1210 Wien übermitteln. Bitte führen Sie die Kennzahl unbedingt an, da wir Ihre Bewerbung sonst nicht korrekt zuordnen können.

Die Vetmeduni strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen sowie ein ausgewogenes Zahlenverhältnis zwischen den an der Universität tätigen Frauen und Männern gemäß § 41 Universitätsgesetz 2002 insbesondere beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation von Frauen (weniger als 50%) werden Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Bewerbungen sind gebührenfrei. Die Bewerber:innen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Die Vetmeduni ist stolze Trägerin des Zertifikats „hochschuleundfamilie“, daher freuen wir uns über Bewerbungen von Personen mit Familienkompetenz. Ebenso sind uns Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen willkommen.

Kontakt für weiterführende Informationen

Dr. Nicole Luckschander-Zeller

T +43 1 25077-5101

E Carina.Jaeger@vetmeduni.ac.at

www.vetmeduni.ac.at