

Die Veterinärmedizinische Universität Wien (Vetmeduni) ist ein international anerkanntes Kompetenzzentrum für veterinärmedizinische Lehre und Forschung und ein gesuchter Kooperationspartner. Der moderne Campus beherbergt die Lehr- und Forschungseinrichtungen sowie das einzige tiermedizinische Lehr- und Forschungsspital in Österreich und ist Arbeitsplatz für rund 2300 Studierende und 1400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Das Streben nach Exzellenz in Lehre und Forschung sowie in den Serviceeinrichtungen zeichnet die Vetmeduni ebenso aus wie die ständige Kommunikation mit der Gesellschaft.

Unsere Abteilung Öffentliches Veterinärwesen und Epidemiologie sucht eine/n

PostDoc-Assistent:in mit QV-Option auf eine Laufbahnstelle

gemäß § 27 Uni-KV.

Einstufung:	B1 (mit Abschluss der QV: A2)
Beschäftigungsausmaß:	40 Wochenstunden
Dauer des Dienstverhältnisses:	Befristung auf 6 Jahre (mit Option auf Entfristung)
Bewerbungsfrist (NEU):	22.09.2022

Aufgaben

- Verantwortliche Mitwirkung bei der statistischen Beratung und Datenanalyse in Projekten der Abteilung öffentliches Veterinärwesen und Epidemiologie
- Eigenständige Durchführung wissenschaftlicher Projekte mit Fokus auf den Einfluss verschiedener Faktoren (z.B. Klima, Umwelt, Mensch) auf das Vorkommen und die Verbreitung von Infektionserregern bei Nutztieren
- Eigenständige Lehrtätigkeit in der Statistik und Epidemiologie
- Verfassung von Publikationen sowie Drittmittelakquise
- Betreuung von nicht graduierten und postgraduierten Studierenden
- Mitwirkung in Wissenschaft, Lehre und Administration

Erforderliche Ausbildung, Qualifikationen und Kenntnisse

- Abgeschlossenes Studium der Veterinärmedizin oder einer naturwissenschaftlichen Disziplin
- weiterführendes Doktorat/PhD im Fachgebiet
- Fundierte Kenntnisse und umfassende praktische Erfahrung in der statistischen Analyse und Modellierung mit R sowie im Datenmanagement im o.g. Themenbereich
- Publikationstätigkeit als Erstautor:in
- Erfahrung mit (inter-)nationalen Forschungsk Kooperationen

- praktische Erfahrung in der Drittmittelakquise (entsprechend der jeweiligen Fächerstandards)
- Lehrererfahrung und nachweisliche didaktische Eignung
- Bereitschaft, am Wissenstransfer im Sinne der gesellschaftlichen Verantwortung der Vetmeduni mitzuwirken
- Erfahrung an zumindest einer weiteren Universität/Forschungseinrichtung im Ausmaß von mindestens 6 Monaten
- Deutschkenntnisse Level C1
- Englischkenntnisse Level B2

Weitere erwünschte Qualifikationen und Kompetenzen

- Selbständiges Arbeiten
- Erfahrung in der Entwicklung von Projekten bzw. Projektanträgen
- Teamfähigkeit, Engagement und hohe Leistungsbereitschaft
- Bereitschaft zur inter- und transdisziplinären Zusammenarbeit
- Ausgezeichnete Kommunikationsfähigkeiten
- Erfahrung in der interdisziplinären Kooperation mit Expert:innen im Bereich Data Science von Vorteil

Das Angebot

Die Laufbahnstelle bietet die Möglichkeit zum Abschluss einer Qualifizierungsvereinbarung (= QV gemäß § 27 Uni-KV). Der Dienstvertrag wird zunächst für eine PostDoc-Assistenz mit QV-Option abgeschlossen. Beim Abschluss der QV wird die Stelle als Assistenzprofessur eingestuft. Nach Erfüllung der QV wird die Stelle in eine assoziierte Professur übergeführt.

Was wir bieten

- Top-Universität: Die Vetmeduni ist eine der führenden veterinärmedizinischen akademischen Bildungs- und Forschungsstätten Europas
- Stabiler Arbeitgeber
- Attraktiver Campus
- Persönliche und berufliche Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Präventive und medizinische Gesundheitsförderung
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Kinderbetreuungs- und Ferienbetreuungsangebote
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen
- Mitarbeiter:innenevents

Mindestentgelt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt für Arbeitnehmer:innen an Universitäten gemäß der oben angegebenen Einstufung beträgt EUR 4.061,50 brutto monatlich (14 mal jährlich). Beim Abschluss der Qualifizierungsvereinbarung erhöht sich das kollektivvertragliche Mindestentgelt auf EUR 4.782,30 brutto monatlich (14 mal jährlich) und nach Erfüllung der Qualifizierungsvereinbarung auf EUR 5.175,50 brutto monatlich (14 mal jährlich).

Bewerbung

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung mit der Kennzahl **2022/0808**, welche Sie bevorzugt per E-Mail an bewerbungen@vetmeduni.ac.at bzw. per Post an die Personalabteilung der Veterinärmedizinischen Universität Wien, Veterinärplatz 1, 1210 Wien übermitteln. Bitte führen Sie die Kennzahl unbedingt an, da wir Ihre Bewerbung sonst nicht korrekt zuordnen können.

Die Bewerbungsunterlagen sollen beinhalten:

1. Bewerbungsschreiben mit kurzer Beschreibung
 - der derzeitigen Forschungsinteressen und der Forschungspläne für die nähere Zukunft
 - der bisherigen und geplanten Schwerpunkte in der akademischen Lehre und Nachwuchsbetreuung
2. Lebenslauf inklusive
 - Publikationsverzeichnis
 - Angaben zu „esteem factors“ (z. B. Funktionen in wissenschaftlichen Gesellschaften oder Programmkomitees)
 - Vortragsverzeichnis mit Angaben über eingeladene Vorträge bei internationalen Tagungen
 - Angabe selbständig oder unter Mitarbeit eingeworbener Drittmittelprojekte (Thema, Laufzeit, Herkunft, Volumen, eigene Rolle bei der Einwerbung) sowie etwaiger Erfindungen/Patente
 - Verzeichnis der gehaltenen Lehrveranstaltungen und betreuten Abschlussarbeiten
 - Darstellung der bisherigen Erfahrungen im Bereich Organisation, Management, Führungsaufgaben
 - Konzept für künftige Pläne in Forschung, Lehre und (nicht-) klinischer Dienstleistung
 - Beitrag zum wissenschaftlichen Profil des Departments bzw. der Vetmeduni
3. Etwaige vorhandene Nachweise, die die laut Ausschreibung erforderliche Ausbildung, Qualifikationen und Kenntnisse der Bewerberin oder des Bewerbers belegen
4. Namen und Kontaktinformationen von drei Referenzen

Die Vetmeduni strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen sowie ein ausgewogenes Zahlenverhältnis zwischen den an der Universität tätigen Frauen und Männern gemäß § 41 Universitätsgesetz 2002 insbesondere beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation von Frauen (weniger als 50%) werden Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Bewerbungen sind gebührenfrei. Die Bewerber:innen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Die Vetmeduni ist stolze Trägerin des Zertifikats „hochschuleundfamilie“, daher freuen wir uns über Bewerbungen von Personen mit Familienkompetenz. Ebenso sind uns Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen willkommen.

Kontakt für weiterführende Informationen

Prof.ⁱⁿ Dr.ⁱⁿ Annemarie Käsbohrer

+43 1 25077-3535

annemarie.kaesbohrer@vetmeduni.ac.at

vetmeduni.ac.at