

Die Vetmeduni arbeitet in der Lehre, in der Forschung und in ihren Dienstleistungsangeboten an der Sicherstellung der Tiergesundheit in Österreich. Wir verstehen diese Aufgabe als Beitrag zur Gesunderhaltung des Menschen und seiner tierischen Begleiter sowie zur Produktion gesunder Nahrungsmittel. Zur Erfüllung dieser Aufgabe sucht

die Universitätsklinik für Wiederkäuer, Abteilung Wiederkäuermedizin (Department für Nutztiere und öffentliches Gesundheitswesen in der Veterinärmedizin)

Pflegemanager:in

| | |
|---------------------------------------|------------------------|
| Einstufung: | IIIb |
| Beschäftigungsausmaß: | 20 Wochenstunden |
| Dauer des Dienstverhältnisses: | befristete Ersatzkraft |
| Bewerbungsfrist: | 7.12.2022 |
| Kennzahl: | 2022/1004 |

Aufgaben

- Bindeglied zwischen tierpflegerischem und tierärztlichem Personal, Teilnahme an der täglichen Visite und Kommunikation der Informationen an die Tierpfleger:innen
- Direkte/r Vorgesetzte/r für das tierpflegerische Personal
- Organisation und Qualitätssicherung der tierpflegerischen Arbeiten in den Kliniken für Wiederkäuer und für Schweine
- Überwachung der Einhaltung von Vorschriften bezüglich Tierhaltung und Tierschutz im Stallbereich, sowie der Sicherheitsvorschriften durch die Tierpfleger:innen (Sicherheitsvertrauensperson)
- Erstellung und Dokumentation des Dienstplanes der Tierpfleger:innen
- Bestellung (bzw. Koordination der Bestellung) und Lagerung von Futtermitteln und Einstreu
- Kontrolle und Dokumentation der gelieferten Futtermittel und Einstreu hinsichtlich Quantität und Qualität
- Organisation und Dokumentation der Mistentsorgung
- Bestellung von Arbeitsgeräten, Werkzeugen, Desinfektionsmitteln, Fliegen- und Schädnerbekämpfungsmitteln etc. in Abstimmung mit Klinikleitung
- Kontrolle und Aufrechterhaltung der Funktionsfähigkeit der Stallanlagen (Melkanlage, Gabelstapler, Kippstände etc.) und Organisation von Wartung und Reparaturen
- Kontrolle der Außenkoppeln der Klinik
- Führung des Bestandsregisters (klinikeigene Tiere), Meldung an AMA bzw. VIS für Patiententiere
- Hilfestellung bei der Organisation von Lehrveranstaltungen und Prüfungen

Erforderliche Ausbildung, Qualifikationen und Kenntnisse

- Agrarwissenschaftlicher Studienabschluss (Bachelor) oder landwirtschaftlicher Meisterabschluss

- Erfahrung in der Arbeit mit landwirtschaftlichen Nutztieren
- Computerkenntnisse (MS Anwendungen)
- sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift (C1-Level)

Weitere erwünschte Qualifikationen und Kompetenzen

- Teamfähigkeit, Engagement und hohe Leistungsbereitschaft
- Erfahrungen in der Führung kleiner Arbeitsgruppen
- kommunikationsfähig, Belastungsfähigkeit, Durchsetzungsfähigkeit

Was wir bieten

- Top-Universität: Die Vetmeduni ist eine der führenden veterinärmedizinischen akademischen Bildungs- und Forschungsstätten Europas
- Stabiler Arbeitgeber
- Attraktiver Campus
- Persönliche und berufliche Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Präventive und medizinische Gesundheitsförderung
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Kinderbetreuungs- und Ferienbetreuungsangebote
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen
- Mitarbeiter:innenevents

Mindestentgelt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt für Arbeitnehmer:innen an Universitäten gemäß der oben angegebenen Einstufung beträgt EUR 2.528,80 brutto monatlich auf Basis Vollzeit. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Bewerbung

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung inkl. Zeugnisse mit der Kennzahl 2022/1004, welche Sie bevorzugt per E-Mail an bewerbungen@vetmeduni.ac.at bzw. per Post an die Personalabteilung der Veterinärmedizinischen Universität Wien, Veterinärplatz 1, 1210 Wien übermitteln. Bitte führen Sie die Kennzahl unbedingt an, da wir Ihre Bewerbung sonst nicht korrekt zuordnen können.

Die Vetmeduni strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen sowie ein ausgewogenes Zahlenverhältnis zwischen den an der Universität tätigen Frauen und Männern gemäß § 41 Universitätsgesetz 2002 insbesondere beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation von Frauen (weniger als 50%) werden Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Bewerbungen sind gebührenfrei. Die Bewerber:innen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Die Vetmeduni ist stolze Trägerin des Zertifikats „hochschuleundfamilie“, daher freuen wir uns über Bewerbungen von Personen mit Familienkompetenz. Ebenso sind uns Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen willkommen.

Kontakt für weiterführende Informationen

Prof. Dr. Thomas Wittek

T +43 1 250775200

E Thomas.Wittek@vetmeduni.ac.at

www.vetmeduni.ac.at/wiederkaeuer