

Die Vetmeduni arbeitet in der Lehre, in der Forschung und in ihren Dienstleistungsangeboten an der Sicherstellung der Tiergesundheit in Österreich. Wir verstehen diese Aufgabe als Beitrag zur Gesunderhaltung des Menschen und seiner tierischen Begleiter sowie zur Produktion gesunder Nahrungsmittel. Zur Erfüllung dieser Aufgabe sucht

unsere **Abteilung Personalwesen, Gleichstellung und Inklusion** eine:n

Teamleiter:in Personalentwicklung mit Bewerber:innen-Management

Einstufung:	IVa
Beschäftigungsausmaß:	30 - 40 Wochenstunden
Dauer des Dienstverhältnisses:	unbefristet
Bewerbungsfrist NEU:	13.10.2023
Kennzahl:	2023/0302

Aufgaben

- Direkte Führung des Personalentwicklungsteams von 6 Mitarbeiter:innen in der Abteilung Personalwesen, Gleichstellung und Inklusion
- Verantwortung der Bereiche Personalentwicklung, Bewerber:innen-Management und Onboarding
- Schnittstelle zu den Bereichen Personaladministration und Personalverrechnung sowie enge Zusammenarbeit mit deren Teamleiter:innen und Mitwirkung bei übergreifenden HR-Projekten
- Regelmäßige Abstimmung und Berichterstattung an die Abteilungsleitung
- Mitwirkung bei Organisationsentwicklungsprojekten der Universität
- Kontinuierliche Digitalisierung und Optimierung von HR-Prozessen (z.B. Bewerber:innen-Management, Lehrmanagementsystem) sowie Schnittstelle zur IT bei der Umsetzung
- Gestaltung und Neuausrichtung der Employer Branding-Aktivitäten
- Verantwortlichkeit für das jährliche Weiterbildungsangebot und Weiterentwicklung des E-Learning-Angebotes
- Unterstützung der Führungskräfte und Mitarbeiter:innen durch die Gestaltung von Personalentwicklungsmaßnahmen wie Coachingangeboten, Mentoring- und Leadership-Programmen
- Weiterentwicklung der Karrieremöglichkeiten für das allgemeine Personal und Gestaltung von Förderungsmaßnahmen für Nachwuchswissenschaftler:innen
- Vertretung bei universitären Netzwerktreffen im Bereich Personalentwicklung und Employer Branding
- Wahrnehmung der Funktion als Auditbeauftragte:r für die Rezertifizierung „Hochschule und Familie“

- Evaluierung und Optimierung von Gleichstellungs- und Frauenförderungsmaßnahmen (z.B: Neukonzipierung des Gleichstellungsplans)
- Bereitschaft zur Übernahme der Funktion als Beauftragte:r für Gleichstellung und Frauenförderung

Erforderliche Ausbildung, Qualifikationen und Kenntnisse

- Abgeschlossenes Studium in den Bereichen Wirtschaft, Recht oder HR-Management
- Mehrjährige Berufserfahrung im HR-Management, vorzugsweise als HR-Generalist:in
- Kenntnisse im Bereich Personalentwicklung, Employer Branding und Bewerber:innen-Management
- Basiskenntnisse des österreichischen Arbeitsrechts
- Sehr gute Deutschkenntnisse (C1)
- Gute Englischkenntnisse (B2)

Weitere erwünschte Qualifikationen und Kompetenzen

- Führungserfahrung in der Leitung von Teams oder Projektgruppen
- Projektmanagement Erfahrung, idealerweise bei der Einführung von digitalen HR-Management-Tools
- Umsetzungsstärke bei der Abwicklung von Projekten und Neugestaltung von Prozessen
- Bereitschaft, sich mit den universitätsrechtlichen Bestimmungen vertraut zu machen (insbesondere Universitätsgesetz, Kollektivvertrag)
- Gender- und Diversitätskompetenz

Was wir bieten

- Top-Universität: Die Vetmeduni ist eine der führenden veterinärmedizinischen akademischen Bildungs- und Forschungsstätten Europas
- Flexible Arbeitszeitgestaltung mit Home-Office-Möglichkeit
- Attraktiver Campus mit Kinderbetreuungs- und Ferienbetreuungsangebote
- Persönliche und berufliche Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Präventive und medizinische Gesundheitsförderung
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur

Mindestentgelt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt für Arbeitnehmer:innen an Universitäten gemäß der oben angegebenen Einstufung beträgt EUR 2.991,00 brutto monatlich (auf Basis Vollzeit). Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

Bewerbung

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung mit der **Kennzahl 2023/0302**, welche Sie per E-Mail an bewerbungen@vetmeduni.ac.at übermitteln. Bitte führen Sie die Kennzahl unbedingt an, da wir Ihre Bewerbung sonst nicht korrekt zuordnen können.

Die Vetmeduni strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen sowie ein ausgewogenes Zahlenverhältnis zwischen den an der Universität tätigen Frauen und Männern gemäß § 41 Universitätsgesetz 2002 insbesondere beim wissenschaftlichen Personal an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation von Frauen (weniger als 50%) werden Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Bewerbungen sind gebührenfrei. Die Bewerber:innen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Die Vetmeduni ist stolze Trägerin des Zertifikats „hochschuleundfamilie“, daher freuen wir uns über Bewerbungen von Personen mit Familienkompetenz. Ebenso sind uns Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen willkommen.

Kontakt für weiterführende Informationen

Mag. Dr. Elvira Autherith LL.M.

elvira.autherith@vetmeduni.ac.at

www.vetmeduni.ac.at