

Die Vetmeduni arbeitet in der Lehre, in der Forschung und in ihren Dienstleistungsangeboten an der Sicherstellung der Tiergesundheit in Österreich. Wir verstehen diese Aufgabe als Beitrag zur Gesunderhaltung des Menschen und seiner tierischen Begleiter sowie zur Produktion gesunder Nahrungsmittel. Zur Erfüllung dieser Aufgabe sucht

unsere **Abteilung für Personalwesen, Gleichstellung und Inklusion** eine:n

## HR-Generalist:in

<b>Einstufung:</b>	IIIa
<b>Beschäftigungsausmaß:</b>	16 Wochenstunden
<b>Dauer des Dienstverhältnisses:</b>	unbefristet
<b>Bewerbungsfrist NEU:</b>	6.3.2024
<b>Kennzahl:</b>	2024/0044

### Aufgaben

- Eigenständige Abwicklung des gesamten Aufnahmeprozesses neuer Mitarbeiter:innen beginnend mit dem Zeitpunkt der Vertragserstellung
- Erste Anlaufstelle für Führungskräfte rund um den Prozess der Aufnahme neuer Mitarbeiter:innen
- Beratung aller neuen Mitarbeiter:innen in arbeits- und sozialversicherungsrechtlichen Fragestellungen im Zusammenhang mit Aufnahmen bzw. organisatorischen Wechseln
- Selbstständige Erstellung aller relevanten Vertragsdokumente (bspw. Arbeitsverträge, Aufnahmevereinbarungen, Anrechnung von Vordienstzeiten) sowie Stammdatenanlage in SAP HCM
- Unterstützung in der Abwicklung weiterer Agenden der Personaladministration vom Eintritt bis zum Austritt (bspw. Zuerkennung von Zulagen, Reporting)
- Mitarbeit bei teamübergreifenden HR-Agenden, z.B. laufende Schnittstellenoptimierung im Personalaufnahmeprozess

### Erforderliche Ausbildung, Qualifikationen und Kenntnisse

- kaufmännische oder allgemeine höhere Schulausbildung (HAK, HBLA, etc.)
- Berufserfahrung im kaufmännischen Bereich oder Assistenzbereich;
- Basiskenntnisse des österreichischen Arbeitsrechts
- umfassende MS-Office Kenntnisse
- sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift (C1) sowie
- korrespondenzfähige, gute Englischkenntnisse (B2)

## Weitere erwünschte Qualifikationen und Kompetenzen

- Berufserfahrung im einschlägigen HR-Bereich
- kommunikative und serviceorientierte Persönlichkeit mit Freude am englischsprachigen Austausch mit neuen Kolleg:innen
- strukturierter und genauer Arbeitsstil
- Erfahrung mit SAP HCM
- selbstständige und lösungsorientierte Arbeitsweise

## Was wir bieten

- Top-Universität: Die Vetmeduni ist eine der führenden veterinärmedizinischen akademischen Bildungs- und Forschungsstätten Europas
- Stabiler Arbeitgeber
- Attraktiver Campus
- Persönliche und berufliche Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Präventive und medizinische Gesundheitsförderung
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Kinderbetreuungs- und Ferienbetreuungsangebote
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen
- Mitarbeiter:innenevents

## Mindestentgelt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt für Arbeitnehmer:innen an Universitäten gemäß der oben angegebenen Einstufung beträgt EUR 2.599,20 brutto monatlich (auf Basis Vollzeit). Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

## Bewerbung

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung mit der **Kennzahl 2024/0044**, welche Sie per E-Mail an [bewerbungen@vetmeduni.ac.at](mailto:bewerbungen@vetmeduni.ac.at) übermitteln. Bitte führen Sie die Kennzahl unbedingt an, da wir Ihre Bewerbung sonst nicht korrekt zuordnen können.

Die Bewerbungen sind gebührenfrei. Die Bewerber:innen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Die Vetmeduni ist stolze Trägerin des Zertifikats „hochschuleundfamilie“, daher freuen wir uns über Bewerbungen von Personen mit Familienkompetenz. Ebenso sind uns Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen willkommen.

## Kontakt für weiterführende Informationen

Katharina Markl, MA BSc (WU)

[katharina.markl@vetmeduni.ac.at](mailto:katharina.markl@vetmeduni.ac.at)

[www.vetmeduni.ac.at](http://www.vetmeduni.ac.at)