

Die Vetmeduni arbeitet in der Lehre, in der Forschung und in ihren Dienstleistungsangeboten an der Sicherstellung der Tiergesundheit in Österreich. Wir verstehen diese Aufgabe als Beitrag zur Gesunderhaltung des Menschen und seiner tierischen Begleiter sowie zur Produktion gesunder Nahrungsmittel. Zur Erfüllung dieser Aufgabe sucht

unsere **Abteilung Personalwesen, Gleichstellung und Inklusion, am Rektorat**, eine:n

## Personalentwickler:in

<b>Einstufung:</b>	IIIb
<b>Beschäftigungsausmaß:</b>	30 - 40 Wochenstunden
<b>Dauer des Dienstverhältnisses:</b>	unbefristet
<b>Bewerbungsfrist:</b>	07.06.2025
<b>Kennzahl:</b>	2025/0114

### Aufgaben

- Professionelle:r Ansprechpartner:in für Führungskräfte und Mitarbeiter:innen in sämtlichen Belangen der Personalentwicklung
- Gestaltung des Aus- und Weiterbildungsprogramms der Vetmeduni
- Koordination und Auswahl von externen Trainer:innen für sämtliche Weiterbildungsmaßnahmen
- Seminarorganisation, -administration, -evaluation und -betreuung
- Organisation, Durchführung und Moderation von Onboardingveranstaltungen
- Weiterentwicklung von Personalentwicklungsinstrumenten (u. a. MA-Gespräch, Karrierepfade)
- Unterstützung bei der Weiterentwicklung und Digitalisierung von HR-Prozessen
- Mitarbeit in HR-Projekten

### Erforderliche Ausbildung, Qualifikationen und Kenntnisse

- Abgeschlossenes Bachelorstudium im Bereich Wirtschafts- oder Geisteswissenschaften oder Matura mit einschlägigem Lehrgang (Zertifikat)
- Mehrjährige Berufserfahrung im Bereich Personalentwicklung
- Sehr gute Deutschkenntnisse (C1)
- Gute Englischkenntnisse (B2)

### Weitere erwünschte Qualifikationen und Kompetenzen

- Selbstständiges Arbeiten mit Eigenverantwortung
- Innovatives Denken und Wissen um Trends im HR-Bereich
- Präsentations- und Moderationsfähigkeit
- Offene und kommunikative Persönlichkeit mit hoher Sozialkompetenz
- Digitale Affinität und Genauigkeit

## Was wir bieten

- Top-Universität: Die Vetmeduni ist eine der führenden veterinärmedizinischen akademischen Bildungs- und Forschungsstätten Europas
- Stabiler Arbeitgeber
- Attraktiver Campus
- Persönliche und berufliche Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Präventive und medizinische Gesundheitsförderung
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Kinderbetreuungs- und Ferienbetreuungsangebote
- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen
- Mitarbeiter:innenevents

## Mindestentgelt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt für Arbeitnehmer:innen an Universitäten gemäß der oben angegebenen Einstufung beträgt EUR 3.071,30 brutto monatlich auf Basis Vollzeit. Durch anrechenbare Vordienstzeiten und sonstige Bezugs- und Entlohnungsbestandteile kann sich dieses Mindestentgelt erhöhen.

## Bewerbung

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung mit der **Kennzahl 2025/0114**, welche Sie per E-Mail an [bewerbungen@vetmeduni.ac.at](mailto:bewerbungen@vetmeduni.ac.at) übermitteln. Bitte führen Sie die Kennzahl unbedingt an, da wir Ihre Bewerbung sonst nicht korrekt zuordnen können.

Die Bewerbungen sind gebührenfrei. Die Bewerber:innen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Die Vetmeduni ist stolze Trägerin des Zertifikats „hochschuleundfamilie“, daher freuen wir uns über Bewerbungen von Personen mit Familienkompetenz. Ebenso sind uns Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen und chronischen Erkrankungen willkommen.