

Die Vetmeduni arbeitet in der Lehre, in der Forschung und in ihren Dienstleistungsangeboten an der Sicherstellung der Tiergesundheit in Österreich. Wir verstehen diese Aufgabe als Beitrag zur Gesunderhaltung des Menschen und seiner tierischen Begleiter sowie zur Produktion gesunder Nahrungsmittel. Zur Erfüllung dieser Aufgabe sucht

unser **Klinisches Zentrum für Pferde, am Klinischen Department für Kleintiere und Pferde**, eine:n

## Universitätsassistent:in (Post-Doc)

<b>Einstufung:</b>	B1 Post-Doc
<b>Beschäftigungsausmaß:</b>	40 Wochenstunden
<b>Dauer des Dienstverhältnisses:</b>	4 Jahre
<b>Bewerbungsfrist:</b>	20.02.2026
<b>Kennzahl:</b>	2025/0281

In der Inneren Medizin des Klinischen Zentrums für Pferde der Veterinärmedizinischen Universität Wien gelangt eine Post-Doc-Stelle (Universitätsassistent:in) zur Ausschreibung. Gesucht wird ein:e Veterinärmediziner:in mit abgeschlossener Promotion und abgeschlossenem Residency-Training (board-eligible) oder Diplomate ECEIM/ACVIM-LA, die/der sich im nächsten Karriereschritt klinisch und wissenschaftlich weiterentwickeln möchte. Die Position ist auf vier Jahre befristet; der Dienstantritt erfolgt zum frühestmöglichen Zeitpunkt bzw. nach Vereinbarung.

Wir suchen eine hoch motivierte Person mit ausgeprägtem Interesse an Notfall- und Intensivmedizin beim Pferd, die Freude an der Zusammenarbeit in einem interdisziplinären klinischen Umfeld mitbringt. Die Position umfasst eine zentrale fachliche Rolle im Notfall- und Intensivdienst der Abteilung. Dazu gehören die Übernahme von Nacht- und Wochenenddiensten sowie die Supervision von Interns und Residents. Darüber hinaus wird eine aktive Mitwirkung an der Organisation und Weiterentwicklung der Notdienst- und Critical-Care-Strukturen erwartet, einschließlich Mitarbeit an Prozessoptimierung und Qualitätssicherung. Erwartet werden ein hohes Maß an Selbstständigkeit, Verantwortungsbewusstsein und Engagement in der klinischen Patientenversorgung sowie Bereitschaft, sich aktiv an der Ausbildung von Studierenden, Interns und Residents zu beteiligen.

Die/der erfolgreiche Kandidat:in wird in der Diagnostik und Therapie internistischer Erkrankungen, in der Notfall- und Intensivmedizin, in der klinischen Lehre sowie in der wissenschaftlichen Arbeit tätig sein. Die Stelle bietet die Möglichkeit, ein eigenes wissenschaftliches Profil zu entwickeln; bei erfolgreicher Einwerbung kompetitiver Drittmittel

kann die wissenschaftliche Tätigkeit in eine Habilitation münden. Ein hohes Maß an Eigeninitiative und Motivation für Forschung, Lehre und klinische Tätigkeit wird vorausgesetzt.

Die Universitätsklinik für Pferde ist ein hochfrequentiertes Überweisungszentrum mit jährlich rund 800–1.000 internistischen Fällen, wobei ein überwiegender Anteil Notfälle und kritisch kranke Patient:innen umfasst. Die Klinik bietet ein breites internistisches Spektrum.

Die Universität verfügt über moderne Point-of-Care-Diagnostik, ein voll ausgestattetes Zentrallabor sowie umfassende Bildgebungsmodalitäten auf dem Niveau einer Überweisungsklinik. Das Anästhesieteam steht im Notdienst in Rufbereitschaft zur Verfügung, ebenso wie das chirurgische Team.

Das Team der Inneren Medizin umfasst 12 Veterinärmediziner:innen, darunter zwei Residents, vier Diplomates ECEIM bzw. ACVIM-LA. Klinikweit arbeiten zudem 7 Interns, ein Pflgeteam und administratives Personal von insgesamt rund 23 Mitarbeitenden, ergänzt durch 2 Hufschmiede. Die Rufbereitschaftsnotdienste der Inneren Medizin werden im Team von sechs Personen abgedeckt; Interns sind immer vor Ort, Residents und Prae-Docs übernehmen vor Ort-Dienste bis Mitternacht.

Die Stelle umfasst einen Forschungsanteil von etwa einem Drittel der Arbeitszeit. Die/der Bewerber:in erhält Zugang zur zentralen Forschungsinfrastruktur der Universität, darunter die Core Facility VetCore und ein zentrales Biobank-System. Die Forschungsgruppe der Inneren Medizin wird durch eine erfahrene MTA mit Expertise in Zellkultur und molekularbiologischen Methoden unterstützt und arbeitet in den Bereichen Dermatoonkologie, Infektionskrankheiten und Stressforschung. Die Erweiterung klinischer Expertise – einschließlich spezifischer Weiterbildung im Bereich Emergency & Critical Care – wird seitens der Klinik aktiv unterstützt.

Die Klinik pflegt eine interdisziplinäre, freundliche und wertschätzende Teamkultur, die auf gegenseitiger Unterstützung, konstruktiver Kommunikation und professioneller Weiterentwicklung basiert. Internationale Bewerbungen sind ausdrücklich willkommen, und die Klinik bietet eine Umgebung, die wissenschaftliche und klinische Exzellenz gleichermaßen fördert.

## **Aufgaben**

- Erfüllung der Aufgaben klinischer Dienstleistung in der Klinischen Abteilung für Interne Medizin beim Pferd, einschließlich Betreuung stationärer und ambulanter Patient:innen auf hohem fachlichem Niveau.
- Zentrale fachliche Rolle im Notfall- und Intensivdienst, einschließlich Nacht- und Wochenenddiensten als auch Rufbereitschaften sowie Mitwirkung an Organisation, Prozessoptimierung und Qualitätssicherung der ECC-Strukturen.
- Beteiligung an der klinischen Ausbildung von Studierenden, Interns und Residents/Universitätsassistent:innen

- Durchführung von Lehrveranstaltungen für Studierende im Dissertationsstudium, ebenso wie für Interns und Residents der einschlägigen Residencyprogramme. Abhaltung von Lehrveranstaltungen in den klinischen Rotationen (z.B. Journal Club).
- Möglichkeit, ein eigenes wissenschaftliches Profil zu entwickeln; bei erfolgreicher Einwerbung kompetitiver Drittmittel kann die Forschungsaktivität in eine Habilitation münden.
- Aktive Repräsentation der Abteilung in der Zusammenarbeit mit Tierbesitzer:innen, überweisenden Kolleg:innen, inneruniversitären Partnerkliniken und -instituten sowie Studierenden und externen Besucher:innen.
- Erwartete Erbringung der klinischen Dienstleistung und Lehre im Rahmen eines strukturierten, wochenweisen Dienstplans

## **Erforderliche Ausbildung, Qualifikationen und Kenntnisse**

- Abgeschlossenes, anerkanntes Studium der Veterinärmedizin sowie abgeschlossene Promotion (Dr. med. vet. oder PhD).
- Abgeschlossenes Residency-Training in Innerer Medizin beim Pferd oder Großtier (ACVIM-LA bzw. ECEIM) und damit board-eligibility.
- Nachweisbare Erfahrung und fundiertes Training in Notfall- und Intensivmedizin beim Pferd.
- adäquate klinische Erfahrung in der Patientenversorgung
- Erfahrung in der Lehre
- Sehr gute Englischkenntnisse (C1)

## **Weitere erwünschte Qualifikationen und Kompetenzen**

- Spezialausbildung in Notfall- und Intensivmedizin (z. B. Diplomate ECVECC oder ACVECC)
- Gute Deutschkenntnisse (B2)
- Exzellente Kommunikationsfähigkeiten im klinischen Alltag wie auch im interprofessionellen Umfeld
- Ausgeprägte Teamorientierung, hohe Motivation für exzellente Patientenversorgung sowie hervorragende Lehrkompetenz im Umgang mit Studierenden, Interns und Residents

## **Was wir bieten**

- Top-Universität: Die Vetmeduni ist eine der führenden veterinärmedizinischen akademischen Bildungs- und Forschungsstätten Europas
- Stabiler Arbeitgeber
- Attraktiver Campus
- Persönliche und berufliche Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Präventive und medizinische Gesundheitsförderung
- Diversitäts- und familienfreundliche Universitätskultur
- Kinderbetreuungs- und Ferienbetreuungsangebote

- Zahlreiche attraktive Zusatzleistungen
- Mitarbeiter:innenevents

## Mindestentgelt

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt für Arbeitnehmer:innen an Universitäten gemäß der oben angegebenen Einstufung beträgt EUR 5.014,30 brutto monatlich auf Basis Vollzeit (40 Stunden/Woche).

## Bewerbung

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung mit der **Kennzahl 2025/0281**, welche Sie per E-Mail an [bewerbungen@vetmeduni.ac.at](mailto:bewerbungen@vetmeduni.ac.at) übermitteln. Bitte führen Sie die Kennzahl unbedingt an, da wir Ihre Bewerbung sonst nicht korrekt zuordnen können.

Die Vetmeduni strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen und beim allgemeinen Universitätspersonal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation von Frauen werden Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Bewerbungen sind gebührenfrei. Die Bewerber:innen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

Die Vetmeduni ist stolze Trägerin des Zertifikats „hochschuleundfamilie“, daher freuen wir uns über Bewerbungen von Personen mit Familienkompetenz. Ebenso sind uns Bewerbungen von Menschen mit Behinderungen und chronischen Erkrankungen willkommen. Bei Rückfragen dazu wenden Sie sich gerne per E-Mail an unsere Behindertenvertrauensperson unter [bvp@vetmeduni.ac.at](mailto:bvp@vetmeduni.ac.at).

## Kontakt für weiterführende Informationen

Prof. Dr. Jessika-M. Cavalleri  
+43 1 25077-5510

[Jessika.Cavalleri@vetmeduni.ac.at](mailto:Jessika.Cavalleri@vetmeduni.ac.at)  
[www.vetmeduni.ac.at](http://www.vetmeduni.ac.at)