

VetWoman ist ein Teil des **VEmpowerment**-Programms der Veterinärmedizinischen Universität Wien.

Geschlechterparität als Teil eines umfassenden Diversitätsanspruchs auf allen Hierarchieebenen ist der Universität ein entscheidendes Anliegen. Sie steht für eine Organisationskultur, die für fachliche Exzellenz und persönliche Leistungsbereitschaft alle Chancen eröffnet.

Das Programm fördert und unterstützt High Potentials von einer strukturierten Karriereplanung über die Entwicklung umfassender Leadership-Qualitäten bis zur Vereinbarkeit von Karriere mit der individuellen Lebenssituation.

Detaillierte Informationen für Bewerberinnen und interessierte Führungskräfte sind ab Oktober 2019 auf VetEasy zugänglich.

Für **Rückfragen und Beratung** zu möglichen Bewerbungen steht das Team der Personalentwicklung gerne zur Verfügung.

Kontakt

Mag.^a Pia Olisar

T +43 1 25077-1050

personalentwicklung@vetmeduni.ac.at

VetWoman

Ein Programm der Veterinärmedizinischen Universität Wien zur Förderung von hochtalentierten Wissenschaftlerinnen



VetWoman unterstützt Exzellenz, Vision und Ambition und entwickelt die Kompetenzen der Vorbilder von morgen.

VetWoman

Das Programm VetWoman versteht sich als strategisches Instrument zur Förderung von Karrieren an der Vetmeduni Vienna. Im Sinne der Ideale der Exzellenz und Leistungsbereitschaft wird Wissenschaftlerinnen mit herausragendem Potenzial eine Möglichkeit geboten, ihre professionellen und persönlichen Kompetenzen gezielt zu erweitern.

Ziel ist nicht nur, der gesellschaftlichen Verantwortung als Leitinstitution gerecht zu werden, indem eine ausgewogene Geschlechterverteilung bis in höchste Positionen weiter forciert wird – auch sollen zukünftige Führungskräfte mit umfassenden Leadership-Qualitäten ausgestattet werden, die sie zu einer gelebten Führungsverantwortung befähigen.

VetWoman fördert somit Wissenschaftlerinnen sowohl in ihrer individuellen Karriereentwicklung als auch in einer Vorbildrolle im Rahmen der Organisationsentwicklung.



Das Programm

Die Vetmeduni Vienna

- investiert in die Entwicklung von 8 hochtalentierten Wissenschaftlerinnen
- und übernimmt dabei sämtliche Programmkosten.

Die Kandidatinnen

- verfügen über fachliche Exzellenz und hohes Potenzial als Führungskräfte,
- sind bereit, persönliche Arbeits- und Zeitressourcen zu investieren und
- besitzen Doktorat oder PhD mit max. 5 Wissenschaftsjahren PostDoc-Tätigkeit.

Ziele & Benefits

- Erlernen von Skills zur aktiven Karrieregestaltung
- Ergänzung von Leadership-Qualitäten und individuellen Kompetenzen
- Förderung der Karrierechancen und Steigerung der Berufbarkeit in- und außerhalb der Vetmeduni Vienna
- Etablierung eines persönlichen und fachlichen Netzwerks
- Entwicklung der VetWoman-Absolventinnen zu Role Models und Multiplikatorinnen für universitäre Karrierewege

Inhalte & Methoden

- 360° Feedback zur Ermittlung des individuellen Entwicklungsbedarfs
- Regelmäßige individuelle und gruppenbezogene Coachingformate
- VetWoman-Veranstaltungen zu Leadership-Kompetenzen
- Austausch und Vernetzung mit beispielgebenden Expertinnen
- Strategische Karriereplanung und konkrete Umsetzungsschritte
- Laufende Beratungsmöglichkeit durch die Personalentwicklung

Fristen & Termine

- **Bewerbung:** 7. Oktober – 4. November 2019
- **Programm-Start:** 19. Februar 2020
- **Abschlussveranstaltung:** 22. September 2021